

מר שאול שני

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי לעובדי ECI -קריאה דחופה לגילוי מעורבות אישית במשא ומתן הקיבוצי

נקדים ונאמר כי פנייה זו אליך היא בבחינת מוצא אחרון טרם הסלמה, ופנייה דחופה הבאה מתוך דאגה כנה ואמיתית של 900 עובדי ECI בישראל לעתידם ולעתיד החברה.

כפי שבוודאי ידוע לך, מזה כשנה וחצי שבחברה קיימת ופועלת התארגנות עובדים.

במהלך תקופה זו מתנהל מו"מ בין ועד העובדים לבין נציגי ההנהלה, במטרה לחתום על הסכם קיבוצי ראשון בחברה, הסכם שאנו שואפים שישקף נאמנה את רצון העובדים בהגדלת רמת הבטחון התעסוקתי, כמו גם במתן תגמול כלכלי ראוי לעובדים עבור עבודתם.

כידוע, רוב העובדים בחברת ECI הם עובדים ותיקים, אשר נתנו ועדיין נותנים את מיטב שנותיהם עבור בנייתה של החברה, תפקודה השוטף והצלחתה. עובדים אלו היו שותפים לטלטלות רבות אשר עברה החברה, ראו את חבריהם הטובים והמקצועיים נאלצים לעזוב, ספגו פגיעה בתנאי העבודה והשכר שלהם, ואף על פי כן - במו ידיהם הצליחו להשיט את החברה בסערות שוק הטכנולוגיה הישראלית והעולמי, אל עבר חוף מבטחים.

זה הזמן של החברה להחזיר לנו, לתת לנו, העובדים.

על שולחן המשא ומתן מונחות מזה תקופה ארוכה דרישותינו הכלכליות והארגוניות - הן ידועות ומוכרות היטב להנהלה, ואף על פי כן הנהלת החברה עדיין לא הציגה עמדותיה במלואן, תוך שהיא מעדיפה את השתיקה, את משיכת הזמן ואת גרירת הרגליים, אשר אולי נוחה לאינטרסים שלה, אך בוודאי אינה משרתת את צרכי העובדים.

לצערנו, במשך כל התקופה הארוכה בה מתקיים מו"מ בין הצדדים, אנו נתקלים בחוסר נכונות להתקדמות - בלשון המעטה, מצד צוות המו"מ מטעם ההנהלה. פעם אחר פעם אנו נתקלים בחומה בצורה, שלא לומר התעלמות, אל מול דרישותינו הלגיטימיות בהחלט, שלא לומר צנועות בשלב הזה. הסבלנות שגילינו עד עכשיו היתה מתוך אחריות לחברה, אך גם לה יש גבול. כפי שאנו רואים כרגע המעצור הגדול במשא ומתן לא מונע מתוך עקרונות ושיקולים ענייניים.

אנו אוהבים את מקום העבודה שלנו, רואים בו בית. החברה זה אנחנו העובדים, ואנו רוצים להמשיך להצעידיה קדימה. לדעתנו טובת החברה תלויה בטובת העובדים שבה, ולהפך.

בימים האחרונים התחלנו להפעיל אמצעים אחרים העומדים לרשותנו לשם השגת המטרה של הסכם קיבוצי, וכך נמשיך.

אנו רואים בפנייה זו אליך כמפלט אחרון טרם הסלמה נוספת ביחסי העבודה, אחרי ניסיונות רבים וכושלים למצוא פריצת דרך בשיתוף פעולה עם צוות המו"מ מטעם ההנהלה. אנו רואים בגישתו של צוות המו"מ חוסר אחריות כלפי החברה אשר בבעלותך, חברה אשר בנויה על כתפיהם של עובדיה. במשך כל הזמן הזה נהגנו באיפוק, ונמשיך לנהוג באחריות

המקסימלית כלפי החברה. אך כפי שציינו, איננו רואים את הצד השני בשולחן המו"מ נוהג באחריות דומה, והסבלנות פקעה.

אנו קוראים לך להתערב באופן אישי על מנת להנחות את ההנהלה ולמצוא בהסכמה איתנו פתרון למבוי הסתום אשר הגענו אליו. אנו יודעים כי קיים פתרון אשר יטיב עם כל הצדדים ויהיה אחראי עבור החברה ועובדיה כאחד, מבלי לוותר על דרישות העובדים וזכויותיהם. עובדים שמחים וגאים במקום עבודתם מייצרים חברה בריאה עם עתיד טוב יותר, חברה בעלת שם טוב המשמשת עלייה לרגל עבור עובדים טובים מחוצה לה המחפשים עבודה, וגאווה עבור העובדים בה.

אנו מצפים לפריצת דרך בזמן הקרוב, ומקווים שזו תושג באמצעותך.

בברכת חג אורים שמח

ועד עובדי ECI