



בית-הדין האזורי לעבודה בחיפה

1 ס"ק - 50931-08-17

2 01 אוקטובר 2017

3

4

5

6

לפני:

כב' הנשיא אלכס קוגן

המבקשים:

1. כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי ע"י ב"כ עוה"ד אלי נידם
2. ועד עובדי חיפה כימיקלים – צפון ע"י ב"כ עוה"ד סיגל פעיל ועוה"ד הדר שוורץ

נגד

המשיבה מס' 1:

1. חיפה כימיקלים בע"מ ע"י ב"כ עוה"ד עמי שחר ועוה"ד עודד מזרחי

משיבות פורמאליות:

2. עיריית חיפה ע"י ב"כ עוה"ד מיכל שטינברג ועוה"ד ימית קליין
3. מדינת ישראל – המשרד לאיכות הסביבה
4. מדינת ישראל – משרד ראש הממשלה ע"י ב"כ עוה"ד שרית לוינסקי – פרליטות מחוז חיפה (אזרחי)

7

8

9

החלטה

11 1. המבקשים טוענים, כי חיפה כימיקלים בע"מ (להלן: "החברה") הוציאה
12 לחופשה כפויה 58 עובדים ותיקים ומאורגנים ואותם בלבד.

14 "...קרי מתוך 250 עובדי החברה נדרשים לשלם את המחיר המר בניצול ימי
15 חופשה שנצברו בעמל רב ובשנים רבות, רק העובדים המאורגנים, עובדי
16 ההסכם הקיבוצי." (ראה סעיף 4 לבקשת נציגות העובדים מיום 04.09.17).

18 2. משכך, בדיון שקיימנו ביום 07.09.17 ביקשה ב"כ המבקשים את הנתונים
19 הבאים:

22 "...אנחנו נבקש: אני צריכה לדעת מי הם 58 העובדים, אני רוצה לדעת כמה
23 ימי חופשה צבורים יש לכל אחד מהעובדים, כמה ימי חופשה יש לכל העובדים



בית-הדין האזורי לעבודה בחיפה

- 1 כדי לדעת לומר אם היה רציונל ענייני ולא בלתי ענייני. אני חושבת שאני רוצה
2 לדעת מה הקריטריונים לבחירת 58 העובדים, איך הם נבחרו דווקא הם ומי
3 בחר אותם, אני גם אבקש את הוותק ויתרות חופשה של 250 עובדים. מי מאלה
4 שקיבלו את מכתבי החופשה הכפויה יצאו בפועל, כי חלקם לא יצאו" (עמ' 20
5 לפרוטוקול שורות 13-8).
- 6
- 7 .3 בהתאם לכך, ניתנה החלטה באותו דיון מיום 07.09.17, המחייבת את החברה
8 להמציא לנציגות העובדים תוך 7 ימים את הנתונים המבוקשים, **שיודגש**
9 **המצויים בידי החברה**.
- 10
- 11 .4 בסוף דבר לאחר עיון בבקשת נציגות העובדים מיום 25.09.17 הטוענת, כי לא
12 קיבלה את מלוא הנתונים מהחברה, בתגובה שהגישה החברה מיום 27.09.17
13 לבקשה הנ"ל ובכל התכתובות שצופרו לכתבי בית הדין הנ"ל, שוכנעתי, כי גם
14 היום לאחר שהחברה "גררה רגליים" בהמצאת הנתונים הנדרשים, היא לא
15 המציאה אותם במלואם.
- 16
- 17 .5 החברה המציאה את יתרות החופשה + ותק של העובדים שהוצאו לחופשה
18 (רשימה א').
- 19
- 20 החברה המציאה את רשימת העובדים בהסכם קיבוצי שלא הוצאו לחופשה תוך
21 פירוט של ותק + יתרת חופשה צבורה (רשימה ב').
- 22
- 23 החברה המציאה רשימת עובדים בהסכם קיבוצי, אשר קיבלו הודעות על יציאה
24 לחופשה, אך לא יצאו לחופשה בפועל (רשימה ג').
- 25
- 26 ולבסוף, רק ביום 24.09.17, העבירה החברה לידי נציגות העובדים את פירוט
27 יתרות החופשה והוותק של כלל העובדים במפעל ובכלל זה העובדים המועסקים
28 בחוזה אישי, כשבאותה רשימה העובדים שמספרם הסידורי 185 עד 240, הם
29 אלו המועסקים בחוזים אישיים ועל נתון זה למדנו לראשונה רק מסעיף 8
30 לתגובת החברה שהוגשה ביום 27.09.17.
- 31



בית-הדין האזורי לעבודה בחיפה

- 1 מצד אחד, המציאה החברה בסופו של דבר את פירוט יתרות החופשה והוותק .6
2 של כל עובדי המפעל תוך שניתן לאתר מרשימותיה את העובדים המאוגדים ואת
3 העובדים בחוזים אישיים, את אלו שהוצאו לחופשה ואת אלו שלא, אך אמירה
4 כללית לגבי האופן בו הוצאו דווקא 58 העובדים לחופשה שלא מרצונם לפיה
5 מדובר בקביעה של הנהלת המפעל " ... כאשר הקריטריונים לקביעת העובדים
6 היו יתרות החופשה הצבורה של העובדים והפעילות הנדרשת לסגירת המפעל"
7 (ראה סעיף 4 למכתב ב"כ החברה מיום 14.09.17) אין בה די.
8
- 9 במצב דברים זה, ימציא ב"כ החברה לב"כ נציגות העובדים, עד יום 09.10.17 .7
10 תצהיר מפורט של נושא התפקיד בחברה אשר בחר את 58 העובדים שהוצאו
11 לחופשה שלא מרצונם, תוך שיסביר באופן מנומק לגבי כל אחד מהם, מה היו
12 השיקולים להוציא כל אחד מהעובדים הנ"ל לחופשה שלא מרצונו.
13
- 14 ככל שהמדובר בקריטריונים של פעילות הנדרשת לסגירת המפעל, יש להבין
15 לעומק מה כללה אותה פעילות? אלו עובדים נדרשו לבצע פעילות הנ"ל? ומה
16 עיסוקם ותפקידם של כל אחד מהעובדים שנבחרו לצאת לחופשה?
17
- 18 שוב נזכור, כי כל הנתונים מצויים בידי החברה ובמצב דברים זה, עליה להמציא .8
19 נתונים אלו במלואם.
20
- 21 לאחר שב"כ נציגות העובדים תקבל את מלוא הנתונים כאמור לעיל, עליה .9
22 להודיע כיצד היא מבקשת להתקדם בנושא הוצאת העובדים לחופשה כפוייה
23 וזאת עד יום 16.10.17.
24
25
26
- 27 ניתנה היום, י"א תשרי תשע"ח, 01 אוקטובר 2017, בהעדר הצדדים ותישלח אליהם.
28

אלכס קוגן, נשיא

29



בית-הדין האזורי לעבודה בחיפה

1

2

