

בית דין אזרחי לעבודה בחיפה

ט"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדש ואוח'
ט"ק 17-01-64877 הכללית החדש ואוח' נ' מדינת ישראל ואוח'

1

בפני **בב' הנשיא אלכס קון**
נציג ציבור (עובדים) : מר דניאל אמוזל
נציג ציבור (מעסיקים) : מר יוסף הילפרין

חברות החשמל לישראל בע"מ
ע"י ב"כ עיריך חגי וו"ד

המבקשת

נגד

1. הסתירות העובדים הכללית החדש
ע"י הלשכה המשפטית של האגודה מקצועית
2. מזכירות ארצית עובדי חברות החשמל בע"מ
ע"י ב"כ עיריך ארנה לו"ן
3. מדינת ישראל
ע"י פרקליטות המדינה
4. דליה אנרגיות כח בע"מ
ע"י ב"כ עיריך אהרון מיטאלי

מתיצבת בהליך

2

החלטה

3

4

5. מונחות לפנינו שתי בקשות למתן סעדים דחופים שהגישה חברת החשמל לישראל בע"מ
(להלן: "חברת החשמלי") ביום 13.6.2017:

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

א.

ב.

ג.

ד.

ה.

ו.

ז.

ח.

ט.

ע.

בית דין אזרוי לעבודה בחיפה

**ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדש ואות'
ס"ק 17-01-64877 תכלית החדש ואות' נ' מדינת ישראל ואות'**

- 1 4. اي גבייה חובות, כאשר לא מתיקים גם חייבים מרשות החשמל
2 5. ניתוק מגע מוגרמי ממשלה בכל הנוגע למצב יצור החשמל.

3
4 6. בסמוך לאחר שהוגשה בקשה הראשונה של חברת החשמל ניתנה החלטה לפיה
5 7. מועד הדיון נקבע ליום 13.6.2017, שעה 30:14.

- 8
9 10. הבקשה השנייה שהוגשה חברת החשמל הוגשה עד בערבו של אותו יום 13.6.2017
11 12. בשעה 22:06 ועשה רושם שהוא יתור מושום שהעיצומים בהם נקבע עובדי
13 14. החברה והותרפו. במסגרת הבקשה הניל', מתבקשים אלו עיי' חברת החשמל ליתן
15 16. טעדים ארכויים זומנויים כדלקמן:
16 17. להורות לעובדי החברה להימנע מכל הפרעה לפעולתה של יחידת ניהול
18 19. המערכת בחברה, לרבות בכל הנוגע למשק מול יצרכים פרטיים וגורמים
20 21. במדינה.
21 22. להורות לעובדי החברה לבצע כל פעולה נדרש בכל הנוגע לפעולתה של
22 23. יחידת ניהול המערכת.
23 24. להורות לעובדי החברה להימנע מכל הפרעה ושימוש של פעילות במשק מול
24 25. יצרכי חשמל פרטיים, לרבות ביצוע תשלוםים ליוצרים אלה וקבלת
25 26. תשלוםים מהיצרנים.
26 27. להורות לעובדי החברה להימנע מכל הפרעה או שימוש של הפעולות הנוגעת
27 28. לתשלומים לשפקים שונים.
28 29. בסמוך לאחר שהוגשה בקשה השניה של חברת החשמל, הוקדם מועד הדיון ליום
29 30. 14.6.2017.

- 30 31. ביום 14.6.2017 בשעה 13:03, הגישה דליה אנרגיות כח בע"מ (להלן: "דליה"), בקשה דתופה
31 32. למatonin טעדים ארכויים זומנויים נגד צעדי השביתה של עובדי חברת החשמל המכוונים כלפי.
32 33. כבר בשלב זה יouter, כי מאוחר ובકשתה של דליה הוגשה סמוך מידי לשעה בה קיימו את הדיון
33 34. ביום 14.6.2017, לא עלה בידי בכ"כ נציגות העובדים להגיב לבקשת הניל'.

- 34
35 36. במעמד הדיון שקיימו ביום 14.6.2017 אפשרנו לבאי כוחה של דליה לטען בנוגע לנזקים
36 37. הנגרמים לדליה כתוצאה מצעדי השביתה בהם נקבעים עובדי חברת החשמל, זאת בתמיכה
37 38. בבקשתו של עוזי אהרון מיכאלי - בא כוחה של דליה לקבל טעדים ארכויים עד לדין שנקיים

בֵּית דִין אֶזְרָרִי לְעִבּוֹדָה בַּחֲיפָה

**ס"ק 4-14-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדש ואות'
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדש ואות' נ' מדינת ישראל ואות'**

1 במעמד הצדדים ביום אי' הクロב - 18.6.2017 שעה 14:30, כאשר עד אותו זיהו תוכל נציגות
2 העובדים להגיב לבקשתה של דליה.
3
4
5
6

7 רשותנו לפניו את התגננותה של עוזי'ד ארנה ליין - באת כוחה של נציגות העובדים, להתייצבותה
8 של דליה בהליך זה, תוך שאנו ערים לכך שלא ניתן לה אפשרה להגיב כראוי לבקשתה של
9 דליה במועד בו קיימנו את הדיון ביום 14.6.2017.
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32

עיקרי טיעוניה של חברת החשמל

- א. בשים לב לפגישה שהתקיימה בין הצדדים ביום 12.6.2017 ולכז שסמלא אמורה
10 להונקיים ישיבת תזכורת בבית הדין ב-22.6.2017, יש למנוע מנציגות העובדים
11 לנקוט בצעדים ארגוניים לפחות עד לאוגטה ישיבת תזכורת קרובה.
12
13
14 חברת החשמל היא ספק שירות חיוני עליה מוטלות חובות שונות הן מכח חוק משק
15 החשמל, חתניינו - 1996 (להלן "חוק משק החשמל"), מה גם שהממונה על ההגבאים
16 העסקיים הכריז עליה כמנופולין.
17
18 חברת החשמל מחויבת להעניק שירות לכל הציבור, כאשר צרכי השביתה חושפים
19 אותה לסתניות פליליות וועלות אזרחות, לרבות במישור של ההגבאים העסקיים.
20
21
22
23
24 שיבוש פעולות ייחודית ניהול המערך גורם להפסקה מידית של חברת החשמל את
25 השליטה בתכנון אופטימלי וניהול מערך יצור חשמל במק.
26
27
28
29
30
31
32

עיקרי טיעוניה של המדינה

- א. יש לאסור נקיות צדיים ארגוניים שכוכונים נגד התחרות עצמה.
13
ב. העיצומים צפויים להשיב נזק קשה הן לחברת החשמל, הן למשק החשמל ולציבור
14 כולם.
15
ג. מדובר בפגיעה ביצרנים הפרטיים, בספקים שונים ובהוראות הרוגלוציה.
16
ד. השביתה נועדה לסקל את התחרות במשק החשמל.

בית דין אזרחי לעבודה בחיפה

ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדשה ואות'
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדשה ואות' נ' מדינת ישראל ואות'

- ה. יש לאסור פגעה בתרומות, על אחת כמה וכמה, כאשר מזוכר בעובי המונופולן
1 שמתנגדים לתחרות ומטרתם לסקלה.
2
3
4

5 **עיקרי טיעוני נציגות העובדים**

- 6 א. חלק ניכר מטיуни נציגות העובדים מתבסס על פסק דין של בית הדין הארצי לעבודה
7 אשר ניתן ביום 4.5.2017 בעס"ק 18983-09-14 (להלן: "פסק דין האחרון של בית
8 הדין הארצי").
9 ב. המדינה מובילה בפועל ובאופן חד צדדי, רפורמה חן במשק החשמל וחן בחברת
10 החשמל, תוך פגעה קשה בזכויות העובדים וambil שיש לה כוונות אמיתית לקיים עם
11 העובדים משא ומתן אמיתי.
12 ג. העובדים המתוינו בסכבות מעלה משפטים וחצי ולא נクト צדדים ארגוניים
13 מהותיים מותוו רצון לקדם משא ומתן, אך הדברים לא צלחו.
14 ד. העיצומים לא יפנו באספקת החשמל, בחוי אדם או בביטחון המדינה.
15 א. מדובר בעיצומים מידתיים שננקטים כמושך אחרון כשם לגיטימיים.
16 א. שביתה מטבעה גורמת לנזק ונום במצב דברים בו השביתה עשויה לטרום למשך
17 להפר דין כזה או אחר, בוחנים את הנזק ככל נזק.
18 א. משפט העבודה הקיבוצי הותרג במפורש מתחולת דין ההגבאים העסקיים, כאשר יש
19 לבחון את חוקיות השביתה לפי כללי משפט העבודה ולא בראי דין ההגבאים
20 העסקיים.
21 א. מazon הנחות נטוña כאן לטובות העובדים, כאשר החבורה העלתה טענות כלליות
22 לנזקים תאורטיים.
23
24

25 **דין והברעה**

- 26 בפסק דין האחרון של בית דין הארצי לעבודה אשר ניתן ביום 4.5.2017, בו הוא פסק
27 בעורורים שהוגשו על החלטה של בית דין זה מיום 16.9.2014, נסקה המאמצים העכירים
28 שהושקעו ע"י בית דין להביא הצדדים לידי קיומו של משא ומתן אינטנסיבי ביחס להשלכות
29 השינויים במשק החשמל וההובאה החדרגתית של ייצור החשמל מידי חברות החשמל על תנאי
30 עבודותם וביצוחונם התעסוקתי של עובדי החברה. **מאמצים אלו לא נשוא פרי** (וראה סע' 6
31 לפסק דין של בית דין הארצי).
32

בית דין אזרחי לעבודה בחיפה

ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכלויות החדשה ואות'
ס"ק 17-01-64877 מחדlitat החדש ואות' נ' מדינת ישראל ואות'

1. בית דין הארץ צין בפסק דין: .7
- 2.
3. מעבר לזאת מזאנו מקום לצין, כי מאז שוחק חוק משק החשמל, תשנ"ג-1996,
4. שביקש להסדיר מחדש את פעילות משק החשמל בארץ, בין השאר על ידי הנפקת ורישנות
5. ייצור חשמל לגורמים פרטיים; מאז ועד היום, משך למעלה מ – 20 שנה, לא גובשה תכנית
6. רפורמה לחברות החשמל תוך הייעצות ומ שא ומתן עם נציגות העובדים לאור השלבותיה של
7. אותה רפורמה על תנאי העבודה ופיתוחם התעסוקתי של עובדי החברה, הגם שלפי דברי
8. נציג המדינה בפניו – כ – 30% מייצור החשמל הועבר לידיים פרטיות.
9.
10. כאמור לעיל יש להוסיף כי בהתאם לדבריו הצדדים בדיון שהתקיים בפניו ביום 17.12.2018,
11. החל שינוי במסכת העובדות כפי שהובאה בפני בית הדין האזרחי. מפי נציגי המדינה הבהיר
12. לנו כי הוטל על דקה ביום 25.12.16 על תכנית רפורמה חדשה לשוק החשמל, לפיה כל ייצור
13. החשמל יהיה בגז ובأنרגיות מתחדשות וbijoyim פרטיות בלבד; בשבידי חברות החשמל
14. תשיארנה תחנות כוח הפקניות לצורכי גיבוי בלבד. בכך תהפוך חברות החשמל, שUART
15. הכנסתה מייצור חשמל, לחברותrolact חלוקתו ואספקתו.
16. למחרת לומר, וכפי שאישרה גם המדינה, כי הוצאות תחום יצור החשמל כאמור מיד חברה
17. החשמל ממשמעה המעשית המסתברות הינה – פיתורי עובדים וቤט (לטענת ההסתדרות
18. כ – 5,000 עובדים העוסקים ישירות בייצור חשמל ובתמייהamura יצרו, ואילו לטענת
19. המדינה נדרשת התיעילות המחייבת פיתורי כ – 2,000 עובדים, אף לא קשור להוצאות יצור
20. החשמל מידידי חברות החשמל). חשנסוף הוללה על ידי נציגות העובדים מפני אובדן
21. הבנסות ופגיעה בתוצאה מכך במצב הכלכלי של חברות החשמל, באופן שיחייב פגיעה
22. בזכויות העובדים שיישרו.
23.
24. גם אם תשתיית העובדיות זו טרם באה לעולם במועד מתן החלטתו של בית דין האזרחי
25. – מזאנו לנכון לצין כי על פניה הדברים נראה כי אין מחלוקת ממשית, שתוכנית הרפורמה
26. החדשה משנה מהותית את פניה של חברות החשמל ושי לה השלה ממשמעותית על עובדייה;
27. משמעות הדברים בהתאם להלכה הפסיקת היא כי גם אם בידי המדינה הסמכות החוקית
28. להחליט על רפורמה במشك החשמל עלייה לגבשה תוך הייעצות (ראש ולא בدى) עם
29. נציגות העובדים, ובמקביל לקיום משא ומתן עימם ביחס להשלמתה של הרפורמה על תנאי
30. העבודהם לרבות בפיתוחם התעסוקתי. בהקשר זה לא די בהצעת המדינה לקיום משא ומתן
31. בתבוסט על רפורמה שיעיריה כבד גובשו והוכרעו חד צדדי, אלא יש לקיים הליך שיתוף
32. מראש תוך נכונות אמיתית לשמעו ולהשתכנע."



בית דין אזרחי לעבודה בחיפה

ט"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ ני הכללית החדש וOTH
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדש וOTH ני מדינת ישראל וOTH

1. בית הדין הארץ כבע, כי מאוחר ומהלכי ההדברות שניסו במשך השניםקדם בין הצדדים
2. לא צלו "... אין מנוס בלתי אפשר לניגנות העובדים חברת החשמל למשת את זכותם
3. החוקיות לנקיטת צעדים ארגוניים, והכל ממפורט בהחלטה זו" (ראו סע' 12 לפסק-הדין).
4.
5.
6.
7.
8. בפסק דין האחרון של בית הדין הארץ, קיימת הנחיה על פיה, בית דין זה ממשיק ללוות את
9. הצדדים במגעים ביניהם (ראו סע' 11 לפסק-הדין).
10. אלא שגם לאחר שניתנו פסק דין האחרון של בית דין הארץ, ניסינוקדם מוגעים
11. אינטנסיביים ומהלכי הדברים ניכר בין הצדדים, אך לצערנו כל הנsigmoidות להתנייע תhalbיך של
12. דברות ומשה וממן אמייתי העלו חרס.
13.
14.
15.
16. במהלך הדיון שקיימו ביום 14.6.2017 חן באולם בית דין והוא בדין ללא פורמלי שהתקיים
17. בלבשה, התרשםו, כי מוצאו המהלבים והצדדים מצויים במביי סתום.
18.
19.
20. במצב דברים בו כל הנsigmoidותקדם בין הצדדים מעש וממן אמייתי כשלו והמדינה החליטה
21. ביום 25.12.2016 על תוכנית רפורמה חדשה למשך החשמל, "... לפיה כל הצורך יהיה
22. גו ובארגוני מתחדשות ובידיים פרטיות בלבד: כשבידי חברת החשמל תשארנה תחנות
23. כח הפקת חשמל בלבד. בכך תhapק חברת החשמל, שיעקר הכנסתה מצורח חשמל,
24. לחברות הולכת חשמל, חלקתו ואספקתו". (ראו סע' 9 לפסק דין האחרון של בית דין
25. הארץ) כאשר בפועל המדינה מישמת רפורמה בעלת השלכות על תנאי העסקם וביתוחנום
26. התעסוקתי של עובדי החברה, הרי שלעובדים כמה עלות שביתה מזדקפת.
27.
28.
29. נציגות העובדים נלחמות בכך באופן מובהק על תנאי העסקם וביתוחנום התעסוקתי של עובדי
30. החברה ומכאן ישנו הצדוק להתיר את השביתה.
31.
32. משמצאננו, כי ישנו הצדוק להतיר את השביתה, נדרשים אען כת עת לשאלת המידתיות.


בית דין אזרחי לעבودה בחיפה

ט"ק 50534-03-14 לישראל בע"מ נ' הכללית החדשה ואח'
ט"ק 64877-01-17 הכללית החדשה ואח' נ' מדינת ישראל ואח'

- 1 יש לציין, כי לא נפרשה לפניו מסכת עובדתית מלאה לגבי העובדים שנדרמים כתוצאה
2 מהצעדים הארגוניים בהם נקבעים העובדים ועל כן, קביעותנו בנושא זה **הו לפאוריות בלבד**.
- 3
- 4
- 5
- 6 אלם הצעדים הארגוניים בהם נקבעים עובדי החברה באופן הדרומי מאז יום שני,
- 7 וזאת כמפורט בסע' 55 לתגובה של נציגות העובדים:
- 8 א. אי ניתוק אספקת חשמל לחיבאים.
- 9 ב. אי הנפקת חשבונות חשמל לצרכנים.
- 10 ג. עצירת העברת תשומים לשפקים וגורמים חיצוניים, כאשר נציגות העובדים הורתה
11 להחריג מעיצומים אלו תשומים בגין אגרות חוב, פירעון הלואות החברה ותשלים
12 ריבית בגין הלואות החברה.
- 13 ד. אי שיתוף פעולה של עובדי החברה עם משק החברה מול יצרני החשמל הפרטיים,
14 לרבוט בסקרי חיבור, סקרי התכנות, פגישות תיאום ופתחת הזמנות חדשות
15 במחוזות ובניהול המערכת החל מיום 11.6.2017. נציגות העובדים הורתה את
16 המפקחים בניהול המערכת כך שלא תגרם פגיעה באספקת החשמל – המפקחים לא
17 קיבלו הוראה לנקט עיצומים והם ממשיכים לקיים עבדותם כסודרים וכן לתת
18 הוראות לתנחות הכת, לרבות תנחות כת פרטיות ובכל הנוגע לייצור חשמל.
- 19 ה. ניתוק קשר של עובדי החברה עם משרד הארגונית, המים והתשתיות הלאומית.
- 20
- 21
- 22 מן הרואין להציג, כי נציגות העובדים קיבלה על עצמה והותיקבה שלא לנקט בשום עיצומים
23 העלולים לפגוע באספקת החשמל, בביטחון המדינה או בחיי אדם וכן היא החלטה כי במצב
24 חרום, יופסקו כל העיצומים.
- 25
- 26
- 27 כך גם חקימה נציגות העובדים ועדת חריגים שנעודה לדון במקרים דחופים וחריגים.
- 28
- 29
- 30 כאשר בוחנים אנו את מידתיות השביתה במצב דברים בו העובדים נאבקים על תנאי
31 העסקתם וביחסונם התעסוקתי, יש לטענו לאפשר להם לנקט באמצעות שביתה כאלו שייהיו
32 אפקטיביים ויגשימו את מטרתה של השביתה ובמילים אחרות יגרמו למדינה ליתן משקל



בית דין אזרוי לעבודה בחיפה

ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדש ואות'
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדש ואות' נ' מדינת ישראל ואות'

ראוי להשלכות המשמעותיות של הרפורמה אותה היא מקדמת, על תנאי העבודה וביתוחנו
הטעוקתי של עובדי חברות החשמל. לדברים יש משנה מוקף בעיקר בכך הימשכות המצב
ה הנוכחי של אותו מבוי סתום על פני שנים.

ג. אם יש כאן ביצומי העובדים פן מעין - פוליטי במובן שהמאבק של העובדים מכון נגד
המדינה שהיא הריבון, הרי המדינה היא גם הבעלים של חברת החשמל ולכן שוכנענו, כי יש
לאפשר לעובדים להשאיב על תנאי העסקים וביתוחנו התעטוקתי עם התערבות מינימלית
מצדנו, בשלב זה, בצדדי השביות שננקטים על ידם.

הלה פסקה נקבעה בבית הדין הארצי לעבודה לפיה:
"במסגרת האיזוים הנדרשים, כאמור, נוקט בית הדין הארצי ב'מדיניות של ריסון עצמי
בכל הנוגע להגבלת חירות השביות'. על מדיניות זו יושווה אף בעלת שביות מעורבת
עמדו בחלטתנו מיום 7.11.2011 בהליך הראשון בمسئולו קבענו כי 'אך במקרים בהם
מדובר בשבייה מעורבת ניתן צו במשורה 'ירוק' בכל שהшибות מסיבות פגעה חמורה
לשרות ציבור, למשק ולציבור וחבר'. מדיניות זו נכונה ביותר שאtot, לאחר שתתקיימה
תדברות אינטנסיבית בין הצדדים אשר לא נשאה פרי, עבר לשבייה וכי מהלכי המשא ומתן
התנהלו בתום לב'. (סק"ב (ארצ) 11-11-8375 לשכת התואום של הארגונים הכלכליים ואות'
ג. הסתדרות העובדים החדש ואות' סע' 28 לפסק דין מיום 2.2.2012).

שוב נdagש את השנים הרבות בהן המגועים בין הצדדים לא צלחו ובינתיים הרפורמה
שנותממשת בפועל מחייבת הן את חברת החשמל והן את עמדת המיקוח של העובדים.

אין כל הטלת ספק בסמכותה של המדינה לפעול כריבון ולבצע רפורמה מכח חוק במשק
החשמל.

כפי שקבע בית הדין הארצי במספר פסקי דין ווחלוות אשר ניתנו בעורוים שונים שהונשו
בסכוך זה משך שנים, אין השבייה מופנית נגד פעילותה של המדינה כריבון במשק
החשמל, אלא מטרתה לאפשר לעובדים להשאיב על ההשפעה של הרפורמה אותה מקדמת
המדינה על תנאי העסקים וביתוחנו התעטוקתי.

בֵּית דִין אֶזְרָרִי לְעִבּוֹדָה בַּחֲיפָח



ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדשה ואות'
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדשה ואות' נ' מדינת ישראל ואות'

- 1
2
3 משכך, שוכנו, כי עד הדיון הבא שנקיים ביום 18.6.2017, אין מקום למנוע את מרבית
4 הצדדים הארנוניים הננקטים ע"י העובדים, מלבד **היעצומים הכלולים עצירת העברת**
5 **תשומות לספקים וגורמים חיצוניים**.
- 6
7
8 שוכנו, בשלב לכארוי זה, כי הנטק שיוצרים הם לחברת החשמל והן לספקים ולגורמים
9 חיצוניים בכך שהשביטה בהם נוקטים עובדי החברה תעצור העברת תשומות לספקים
10 ולגורמים חיצוניים, והוא כבד מידי וחכת שיפורעל לכך באמצעות השק השביטה יחרוג
11 מהמידתיות הנדרשת לעת הזו.
- 12
13 עצירה גורפת של כל התשלומים לספקים ולגורמים חיצוניים תפגע לאורה באופן מופרז
14 בצדדים שלישיים ולעת ההו כשהתרנו, בינוים, את כל יתר הצדדים הארנוניים בהם נוקטים
15 העובדים, פגעה כזו אינה נחוצה.
- 16
17
18 משאכרנו בינוים, על עובדי החברה מלוקוט צדדים ארנוניים שייעברו העברת תשומות
19 לספקים ולגורמים חיצוניים, מתייתר הצורך לדון במסגרת החלטה זו בבקשת שתגשיה דליה
20 למונע סעדים ארעיים.
- 21
22 נבחן שוב את הדברים בדיון שנקיים ביום אי' הקרוב 18.6.17, זאת לאחר שנקבע עמדה
23 מפורטת של נציגות העובדים שתתייחס גם לזכות העמידה וההתויכבות בחלוקת זה של
24 הייצרנים הפרטיים.
- 25
26
27
28 **היעצומים הננקטים המפריעים בפעולתה של יחידת ניהול המערכת בחברה – בדיון**
29 שקיימנו ביום 14.6.17 השתכנענו לאורה במידתיות העצומים המפריעים בפעולתה של
30 יחידת ניהול המערכת בחברה הנוכחי. לעילו לזכור, כי השביטה היא מטבעה מזיקה וגם אם
31 היא גורמת לקשיים בתכנון אופטימלי של ניהול וייצור החשמל, התרשםנו, כי מאחר ונציגות
32 העובדים החריגת מהשביטה את המפקחים בניהול המערכת, בכך מאפשרת נציגות העובדים

בֵּית דִין אֶזְרָרִי לְעַבְודָה בְּחִיפָח

ס"ק 14-03-50534 לישראל בע"מ נ' הכללית החדש ואות'
ס"ק 17-01-64877 הכללית החדש ואות' נ' מדינת ישראל ואות'

- לחברות החשמל למצוא פתרונות לטקים הנגרמים כתוצאה מהשביתה שללא ספק פוגעת
בפעולתה של יחידת ניהול המערכת.
- כפי שציינו שוב ושוב, השביתה מטבעה גורמת נזקים חן לחברות החשמל והן לצדדים
שלישיים, לרבות היצרנים הפרטיים שאינן לטעמו ליתן להם "יחסנות מיוחדת" ולהוציאו אותם
מתחולות נקי השביתה מכוח דיני ההגבלים העסקיים.

סוף דבר .26
לא מצאנו לנכון, בשלב זה, למנוע או לאסור על עובדי החברה לנחות בצדדים הארגוניים
שנקטים על ידם מازן יום 12.6.17 זאת לפחות עצירת העברת תשלומים לטפקים וגורמים
חיצוניים. משכך, לעומת זאת, ניתן עובדי החברה מהפרעה ושיבוש של הפעולות הנוגעת
لتשלוט לטפקים ולגורמים חיצוניים של חברת החשמל.
כפי שצוין, נקיים דין נוסף ביום אי הקروب, 18.6.17 בשעה 30:14, אז נתיה נכונים לבחון שוב
את הדברים.

ניתנה היום, כי אסיזון תשע"ז, 15 יוני 2017, בהעדך הצדדים.

מר יוסף הלפרין
נכיג מעסיקים

אלכס קוגן – נשיא

מר דניאל אמלג
נכיג עובדים